# Anotācija pētījumam “Salīdzinošs pētījums par atalgojuma apmēru”

|  |  |
| --- | --- |
| **Pētījuma mērķis, uzdevumi un galvenie rezultāti latviešu valodā**Balstoties uz kvalitatīviem un strukturētiem atalgojuma datiem, salīdzināta valsts tiešās pārvaldes iestādēs, atsevišķi nodalot ministrijas, un privātajā sektorā nodarbināto darba samaksa, kurā ietilpst mēnešalga, piemaksas un prēmijas. Pētījumā salīdzināta darba samaksa amatiem ar līdzīgām funkcijām, atbildības līmeņiem un darba sarežģītības pakāpēm, salīdzinājums veikts pa amatu saimēm un līmeņiem.Pētījums parāda sabiedriskajā sektorā nodarbināto atalgojuma konkurētspēju ar privātajā sektorā nodarbināto atalgojumu līdzvērtīgos amatos. Sagatavoti secinājumi par būtiskām darba samaksas atšķirībām privātajā un sabiedriskajā sektorā, tai skaitā norādīts uz tām amatu grupām, kurām nepieciešams veltīt īpašu uzmanību, jo šobrīd darba tirgū ir vispieprasītākie un aktuālākie amati. Sniegti secinājumi par darba samaksas mainīgās daļas, piemēram, piemaksu un prēmiju pielietošanu privātajā sektorā. | **The goal of the research, tasks and main results in English**On the basis of qualitative and structured wage data, wages (include monthly wage, premiums and bonuses) of employees in institutions of direct public administration (by taking the ministries separately), and employees in the private sector were compared. In the research, wages were compared for positions with similar functions, levels of responsibility and stages of job complexity; comparison was made within position groups and levels.The research shows the competitiveness between wages of the public sector employees and private sector employees in equal positions.Conclusions are prepared about the essential wage distinctions in the private and public sectors; they also include those position groups that require special attention because, at the moment, they are most demanded and outstanding in the labour market. Conclusions are provided on the application of the variable part of the wage, for example, premiums and bonuses, in the private sector. |
| **Galvenās pētījumā aplūkotās tēmas** | Valsts pārvaldē nodarbināto atalgojuma konkurētspējas salīdzinājums ar privātajā sektorā nodarbināto atalgojumu līdzvērtīgos amatos. |
| **Pētījuma pasūtītājs** | Valsts kanceleja |
| **Pētījuma īstenotājs** | Fontes Vadības Konsultācijas SIA |
| **Pētījuma īstenošanas gads** | 2016 |
| **Pētījuma finansēšanas summa un finansēšanas avots** | 18 150.00 EUR (kopā ar PVN 21%)Valsts kanceleja  |
| **Pētījuma klasifikācija** | Padziļinātas ekspertīzes pētījums.Pēc valsts un pašvaldību institūciju amatu kataloga |
| **Politikas joma, nozare** | Publiskās pārvaldes politikaValsts pārvaldes attīstībaCilvēkresursu attīstība |
| **Pētījuma ģeogrāfiskais aptvērums** | Visa Latvija |
| **Pētījuma mērķa grupa/-as** | Latvijā valsts un privātajā sektorā strādājošie |
| **Pētījumā izmantotās metodes pēc informācijas ieguves veida:** |  |
| 1) tiesību aktu vai politikas plānošanas dokumentu analīze | Jā |
| 2) statistikas datu analīze | Jā |
| 3) esošo pētījumu datu sekundārā analīze | Jā |
| 4) padziļināto/ekspertu interviju veikšana un analīze | - |
| 5) fokusa grupu diskusiju veikšana un analīze | - |
| 6) gadījumu izpēte | - |
| 7) kvantitatīvās aptaujas veikšana un datu analīze | Jā |
| 8) citas metodes (norādīt, kādas) | - |
| **Kvantitatīvās pētījuma metodes** |  |
| 1) aptaujas izlases metode | Vienkāršā gadījum izlase |
| 2) aptaujāto respondentu/vienību skaits | 181 atsevišķa juridiska vienība privātajā sektorā, atalgojums analizēts par 17906 darbinieku  |
| **Kvalitatīvās pētījuma metodes** |  |
| 1) padziļināto/ekspertu interviju skaits (ja attiecināms) | - |
| 2) fokusa grupu diskusiju skaits (ja attiecināms) | - |
| **Izmantotās analīzes grupas (griezumi)** | Mēneša pamatalga, mēneša kopējā alga, gada pamatalga, gada kopējā alga |
| **Pētījuma pasūtītāja kontaktinformācija** | Baiba Medvecka, tālr. 67082977 baiba.medvecka@mk.gov.lv |
| **Pētījuma autori (autortiesību subjekti)** | SIA Fontes Vadības Konsultācijas |