**Anotācija pētījumam “Darba apstākļi un riski Latvijā, 2017-2018”**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Pētījuma mērķis, uzdevumi un galvenie rezultāti latviešu valodā**  Pētījuma mērķis– noskaidrot aktuālo situāciju darba tiesisko attiecību un darba aizsardzības jomā, analizēt datus dinamikā, salīdzinot tos ar iepriekš veiktajiem pētījumiem “Darba apstākļi un riski Latvijā”, izstrādāt priekšlikumus esošā tiesiskā regulējuma praktiskās ieviešanas uzlabošanai.  Pētījuma uzdevumi:   * identificēt esošās problēmas un nepilnības drošas darba vides nodrošināšanā uzņēmumos nozaru griezumā Latvijā, reģionos u.c., ņemot vērā iepriekšējo pētījumu metodoloģiju; * veikt datu par arodslimībām un nelaimes gadījumiem darbā analīzi dinamikā; * izvērtēt iegūtos rezultātus.   Pētījumā secināts, ka:   * situācija Latvijā darba aizsardzības jomā uzlabojas; * aug izpratnepar darba vides riskiem, reģistrētu darba tiesisko attiecību nozīmi un nodarbināto apmierinātībaar darba vidi; * palielinās atsevisķu darba vides riska faktoru ietekme, paaugstinoties pirmreizēji reģistrēto arodslimnieku un arodslimību skaitam; * jāveicina domāšanas veida maiņadažādos darba aizsardzības institucionālās sistēmas līmeņos, jāuzlabo atbildīgo institūciju analītiskā kapacitāte, nodrošinot nepārtrauktu situācijas monitoringu, ļaujot precīzāk plānot aktivitātes un politikas iniciatīvas.   Pētījuma rezultātā izstrādāti priekšlikumi normatīvo aktu izmaiņām un darba devēju un nodarbināto mērķa grupu informēšanai. | | **Pētījuma mērķis, uzdevumi un galvenie rezultāti angļu valodā**  The objective of the study is to find out the current situation in the field of legal labour relations and occupational health and safety, to analyse the data in dynamics, in comparison with the previous research “Work conditions and risks in Latvia”, to develop proposals for improving the practical implementation of the existing legal regulations.  The task of the study:   * to identify the existing problems in ensuring a safe working environment in companies by economical sectors in Latvia, regions, etc.; * to analyze the dynamics of data on occupational diseases and workplace accidents; * to analyze data.   The study concluded that:   * the situation in Latvia in the field of occupational health and safety is improving; * there is growing awareness of the working environment risks, the importance of the legal labour relations and employee satisfaction with the work environment; * the impact of certain work environment risk factors is increasing, so the number ofoccupational diseases and newly registered persons suffering from occupational diseases increases as well; * promote a change of mindset at different levels of the occupational health and safety institutional system, improve the analytical capacity of the responsible institutions, ensuring continuous monitoring of the situation, allowing more precise planning of activities and policy initiatives.   As a result of this research, proposals have been made for changes in regulatory enactments and for informing target groups of employers and employees. |
| **Galvenās pētījumā aplūkotās tēmas** | | Galvenās pētījumā aplūkotās tēmas ir:   * darba vide Latvijā; * darba vides riska faktori; * darba tiesisko attiecību un darba aizsardzības normatīvo aktu ievērošana; * darba aizsardzības sistēmas organizēšana; * nelaimes gadījumi darbā, arodslimības un to prevencija; * informētība un izpratne par darba aizsardzības jautājumiem. |
| **Pētījuma pasūtītājs** | | Valsts darba inspekcija, Reģ. Nr. 90000032077 |
| **Pētījuma īstenotājs** | | SIA “Civitta Latvija”, Reģ.Nr.: 40103391513,  SIA “GRIF”, Reģ.Nr.: 40103003522,  UAB “Civitta”, Reģ.Nr.: 302477747 |
| **Pētījuma īstenošanas gads** | | 2017.-2020.gads |
| **Pētījuma finansēšanas summa un finansēšanas avots** | | Līguma summa ir 94 445,90 EUR bez pievienotās vērtības nodokļa.  Pētījums tiek līdzfinansēts no Eiropas Sociālā fonda (ESF) projekta „Darba drošības normatīvo aktu praktiskās ieviešanas un uzraudzības pilnveidošana” (Nr. 7.3.1.0/16/I/001) līdzekļiem. |
| **Pētījuma klasifikācija\*** | | Atbilstoši Ministru kabineta (MK) 03.01.2013. noteikumiem Nr.1 "Kārtība, kādā valsts iestādes, pašvaldības un pašvaldību iestādes pasūta pētījumus" šis ir regulārs pētījums (tajā skaitā izpētes monitorings) – pētījums, ko veic, lai ievāktu konkrētus datus par nozari vai teritoriju pēc iepriekš noteiktas metodoloģijas, nodrošinot, lai dati noteiktā laikposmā būtu salīdzināmi un lai varētu veikt analīzi, pamatojoties uz attiecīgajiem apkopotajiem datiem. |
| **Politikas joma, nozare\*\*** | | Atbilstoši MK 07.04.2009. noteikumiem Nr.300 “Ministru kabineta kārtības rullis” pētījuma joma ir nodarbinātības un sociālā politika, bet pētījuma politikas nozare ir darba politika. |
| **Pētījuma ģeogrāfiskais aptvērums** | | Visa Latvija |
| **Pētījuma mērķa grupa/-as** | | Nodarbinātības politikas veidotāji un īstenotāji – valsts pārvaldes institūcijas, sociālo partneru organizāciju pārstāvji, darba devēji, nodarbinātie, augstākās izglītības iestādes un to studenti, izstrādājot pētnieciskos darbus, kā arī institūcijas un organizācijas, kuras darbojas nodarbinātības un darba aizsardzības jomā. |
| **Pētījumā izmantotās metodes pēc informācijas ieguves veida:** | |  |
|  | 1) tiesību aktu vai politikas plānošanas dokumentu analīze | Ir |
|  | 2) statistikas datu analīze | Ir |
|  | 3) esošo pētījumu datu sekundārā analīze | Ir |
|  | 4) padziļināto/ekspertu interviju veikšana un analīze | Nav |
|  | 5) fokusa grupu diskusiju veikšana un analīze | Ir |
|  | 6) gadījumu izpēte | Nav |
|  | 7) kvantitatīvās aptaujas veikšana un datu analīze | Ir |
|  | 8) citas metodes | Nav |
| **Kvantitatīvās pētījuma metodes** | |  |
|  | 1) aptaujas izlases metode | Darba devēju un viņu pārstāvju aptauja – kvotu un stratificētas nejaušas atlases metode pēc parametriem (uzņēmuma darbības nozare, uzņēmuma darbības reģions, uzņēmuma lielums (pēc nodarbināto skaita)).  Nodarbināto aptauja – kvotu un stratificēta nejaušās atlases metode pēc parametriem (uzņēmuma/iestādes, kurā strādā respondents, darbības nozare, uzņēmuma/iestādes darbības reģions).  Latvijas iedzīvotāju aptauja – stratificēta vairākpakāpju nejaušās izlases metode, sverot datus pēc 5 parametriem (dzimums, vecums, tautība, reģions un apdzīvotās vietas tips).  Darba aizsardzības speciālistu aptauja –iegūst/ir ieguvuši augstāko profesionālo izglītību darba aizsardzībā.  Arodslimnieku aptauja – apstiprināta arodslimība. |
|  | 2) aptaujāto/anketēto respondentu/vienību skaits | Darba devēju un viņu pārstāvju aptauja – 1 081 respondents.  Nodarbināto aptauja – 2 501 respondents.  Latvijas iedzīvotāju aptauja – 1 168 respondenti.  Darba aizsardzības speciālistu aptauja – 202 respondenti.  Arodslimnieku aptauja – 205 respondenti. |
| **Kvalitatīvās pētījuma metodes** | |  |
|  | 1) padziļināto/ekspertu interviju skaits | Nav |
|  | 2) fokusa grupu diskusiju skaits | 5 |
| **Izmantotās analīzes grupas (griezumi)** | | Pētījumā izmantoti šādi griezumi:   * nozare atbilstoši NACE 2 klasifikatoram; * dzimums; * vecums, īpaši uzmanību pievēršot jauniešiem un nodarbinātajiem virs 50 gadu vecuma; * nodarbināto izglītības līmenis; * darba tiesisko attiecību ilgums vienā uzņēmumā/nozarē/profesijā; * mēneša vidējie ienākumi uz vienu ģimenes locekli; * reģions, valstī kopumā; * etniskā piederība; * uzņēmuma lielums, īpašuma forma, dibināšanas gads; * darba devēja dalība sabiedriskajās organizācijās; * nodarbināto amats. |
| **Pētījuma pasūtītāja kontaktinformācija** | | Valsts darba inspekcijas ESF projekta vadītāja Agnese Aišpure, tālr. +371 26451754, e-pasts: Agnese.Aispure@vdi.gov.lv |
| **Pētījuma autori\*\*\* (autortiesību subjekti)** | | SIA “Civitta Latvija”, SIA “GRIF” un UAB “Civitta” |

\* Pētījuma klasifikācijas grupa atbilstoši Ministru kabineta 2013.gada 3.janvāra noteikumu Nr.1 "Kārtība, kādā publiska persona pasūta pētījumus"[II nodaļai](https://likumi.lv/ta/id/253865#n2).

\*\* Politikas joma un nozare atbilstoši Ministru kabineta 2009.gada 7.aprīļa noteikumu Nr.300 "[Ministru kabineta kārtības rullis](https://likumi.lv/ta/id/190612-ministru-kabineta-kartibas-rullis)" [3.pielikumam](https://likumi.lv/ta/id/190612-ministru-kabineta-kartibas-rullis#piel3).

\*\*\* Atbilstoši pētījuma īstenotāja sniegtajai informācijai.