|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Nr. p.k. | Pētījuma pasūtītājs (iestādes nosaukums) | Pētījuma nosaukums | Pētījuma mērķis/ apakšmērķis un uzdevumi | Pētījuma klasifikācija\* | Politikas joma, nozare\*\* | Plānotie pētījuma rezultāti un to izmantošana | Pētījuma paredzamā cena un finansēšanas avots | Par pētījuma pasūtīšanu atbildīgais darbinieks vai amatpersona (amats, vārds, uzvārds, kontaktinformācija) | Prognozētais pētījuma īstenošanas laiks, izpildes termiņš |
| 1. | AS “Pasažieru vilciens” | Amatu vērtēšana | Mērķis ir panākt efektīvu un lietderīgu funkciju sadali/izpildi Sabiedrībā kā arī darbinieku efektīvu atalgošanu. Uzdevumi ir izvērtēt un noteikt:  1) funkciju nedublēšanos;  2) trūkstošo funkciju ieviešanu un atbildību noteikšanu;  3) esošo funkciju apvienošanu;  4)katra amata vērtību, kas ļaus darbiniekus atalgot savstarpēji godīgi;  5) noteikt “atslēgas amatus” Sabiedrībā, kas īpaši nozīmīgi nestandarta situācijās(piemēram COVID) | Sabiedriskās domas pētījums | Transporta un sakaru politika, Transporta politika, Dzelzceļa politika | 1)Funkciju pārskatīšana, t.i. efektivizācija - trūkstošo funkciju ieviešana un dublējošo funkciju likvidēšana;  2) atslēgas amatu noteikšana un riska amatu politikas īstenošana;  3) amatu grupu izveide, kas nodrošinās iekšēju godīgu, atbilstoši amata atbildībām atalgošanas noteikšanu. | 20 000 EUR,  AS “Pasažieru vilciens” līdzekļi | Personāla vadības daļas vadītājs Zanda Gulbe, tālr.29253525 | 2021. gads |